Momento N° 3 - Evaluación etapa productiva *(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)*					
Fecha inicio etapa productiva: *(DD/MM/AA)*	28/08/2025	**Fecha de fin de la ejecución de la etapa productiva:** *(DD/MM/AA)*	28/02/2025 19/03/2025 adición por vacaciones colectivas	**Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva:**	3
La evaluación se realizó en forma *(virtual/presencial)***:**	Virtual	**Enlace de grabación del momento 3:** *(si se hace de forma virtual)*		**https://acortar.link/SENSgc**	

Factores Técnicos			
Variable	**Valoración** *(marcar con X)*		**Observaciones / Compromisos de mejora**
	Satisfactorio	Por mejorar	
Aplicación de conocimiento	x		
Mejora continua	x		
Fortalecimiento ocupacional	x		
Oportunidad y calidad	x		
Responsabilidad ambiental	x		
Administración de recursos	x		
Seguridad y salud en el trabajo	x		
Documentación etapa productiva	x		

Factores Actitudinales y Comportamentales			
Variable	**Valoración** *(marcar con X)*		**Observaciones / Compromisos de mejora**
	Satisfactorio	Por mejorar	
Relaciones interpersonales	x		
Trabajo en equipo	x		
Solución de problemas	x		
Cumplimiento	x		
Organización	x		

Retroalimentación ente co-formador o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	El co-formador destaca que el aprendiz es una persona muy acomedida y servicial, siempre dispuesto a apoyar a sus compañeros y contribuir al buen funcionamiento del equipo. Realiza sus tareas de manera eficiente y responsable. Demostró compromiso con sus responsabilidades y calidad en el trabajo realizado. Como aspecto a mejorar, el co-formador sugiere que el aprendiz preste mayor atención y seguimiento a las instrucciones recibidas, ya que en algunas ocasiones no cumplió al pie de la letra las indicaciones encomendadas. Desarrollar esta habilidad le permitirá fortalecer su disciplina, mejorar la coordinación con el equipo y asegurar que todas las tareas se ejecuten de acuerdo con los lineamientos establecidos, optimizando su desempeño general.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	El co-formador destaca que el aprendiz posee una actitud muy lúdica y participativa, lo que le permitió desempeñarse de manera destacada en actividades como pausas activas, implementación del sistema armonizado y labores de orden y aseo. Además, participó activamente en procesos administrativos y operativos, tales como afiliaciones y retiros de ARL, gestión de cartas de exámenes ocupacionales, inspecciones, simulacros y actividades de capacitación, demostrando responsabilidad y compromiso con las tareas encomendadas. El aprendiz evidenció un amplio conocimiento técnico, el cual aportó significativamente a la empresa, mostrando capacidad para aplicar lo aprendido en situaciones reales y contribuir al desarrollo de procesos internos.

	A destacar, su apoyo en la parte tecnológica fue notable, colaborando en la gestión, organización y actualización de información relevante para la empresa, lo que reflejó sus competencias digitales y su disposición para fortalecer la eficiencia de los procesos.

Retroalimentación instructor de seguimiento o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	Como áreas de mejora, se recomienda que el aprendiz preste mayor atención y seguimiento a las instrucciones recibidas, para asegurar el cumplimiento exacto de las indicaciones y fortalecer la coordinación con el equipo. Continuar desarrollando su iniciativa y autonomía le permitirá consolidar aún más sus competencias y aportar de manera más activa al logro de los objetivos organizacionales. En términos generales, el aprendiz aprovechó de manera óptima su etapa productiva, fortaleciendo conocimientos, habilidades y actitudes profesionales, lo que sienta bases sólidas para su desarrollo futuro y su desempeño en entornos laborales relacionados con Seguridad y Salud en el Trabajo.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Durante su etapa productiva, el aprendiz demostró un desempeño destacado, evidenciando crecimiento técnico, habilidades prácticas y competencias transversales que le permitieron integrarse de manera efectiva al equipo de trabajo. Se destacó por su compromiso, responsabilidad, actitud colaborativa y disposición para apoyar a sus compañeros, contribuyendo al buen desarrollo de las actividades de la empresa. El aprendiz mostró fortalezas significativas en la realización de pausas activas, simulacros, capacitaciones, inspecciones y procesos administrativos, aplicando de manera eficiente sus conocimientos técnicos. Además, su seguridad al comunicarse y sus habilidades tecnológicas le permitieron brindar soporte a sus compañeros y optimizar procesos de gestión de información, evidenciando capacidad de liderazgo y proactividad en diversas tareas.

Retroalimentación del aprendiz	
Proceso de formación del aprendiz:	El aprendiz manifestó que la acogida inicial en la empresa fue muy positiva, lo que le permitió integrarse de manera rápida y efectiva al equipo de trabajo. Destacó que se sintió respaldo y apoyo durante todo su proceso, recibiendo orientación y acompañamiento en las diferentes actividades asignadas, especialmente en la realización de las pausas activas, donde pudo aplicar sus conocimientos y desarrollar habilidades prácticas. Esta experiencia le permitió sentirse valorado e incluido, fomentando su confianza y motivación para participar activamente en las tareas del equipo, fortaleciendo tanto su aprendizaje como su capacidad de colaboración en el entorno laboral.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	El aprendiz manifestó que se destacó en la realización de simulacros y en las actividades de capacitación, desarrollándolas con soltura, seguridad y confianza, lo que le permitió transmitir la información de manera clara y efectiva a los colaboradores. Considera que una de sus principales fortalezas es su seguridad y confianza al comunicarse, lo que le facilita interactuar con los miembros del equipo, dirigir actividades y liderar procesos de manera eficiente. Además, resaltó su conocimiento en herramientas y temas tecnológicos, lo que le permitió brindar un apoyo significativo a sus compañeros, facilitando la gestión de información, la actualización de registros y el soporte en actividades prácticas.

Juicio de evaluación de la etapa productiva (seleccione): **Aprobado x** **No aprobado ☐**

Carlos Figueroa

Carlos Alberto Figueroa Rodríguez

Firma del aprendiz

Lorena López Chacón

Firma Instructor de seguimiento

Marlen Quiñones

Marlen Liliana Quiñones Ante

Firma del ente co-formador

El momento 3 – Evaluación se llevó a cabo en la ciudad Santiago de Cali, con fecha de diligenciamiento: 16/02/2026 de forma presencial __o virtual _X_